

**Інститут біоенергетичних культур і цукрових буряків НААН України**

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

**Директор Інституту**

**біоенергетичних культур і**

**цукрових буряків НААН України,**

**академік НААН**



*M. Roik*  
\_\_\_\_\_ М. Роїк

**ПЛАН**  
**ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ**  
**на 2022-2024 рр.**

Київ 2022

Гендерна стратегія Інституту біоенергетичних культур і цукрових буряків НААН України (ІБКіЦБ) реалізується відповідно до засад європейської інтеграції та імплементації цілей сталого розвитку Організації Об'єднаних Націй.

Успішність ІБКіЦБ в досягненні гендерної рівності підтверджується паритетним представництвом жінок і чоловіків, можливостями брати участь у професійній діяльності та соціальному і культурному житті незалежно від статі. Сприятливі, гендерно комфортні умови створено як для співробітників та співробітниць, так і для аспірантів.

Баланс праці та особистого життя інститутської спільноти забезпечується постійним розвитком інфраструктури. Незважаючи на успіхи в підтримці гендерної рівності, спільнота ІБКіЦБ продовжує позитивні перетворення, розкриті у Гендерному плані на 2022 – 2024 рр. План передбачає проведення моніторингу ситуації в ІБКіЦБ із забезпеченням рівних прав та можливостей всім науковцям та превентивною діяльністю щодо уникнення будь-яких проявів дискримінації.

## 1. УПРАВЛІННЯ

Ціль: удосконалення інституційних засад діяльності ІБКіЦБ на основі дотримання гендерної рівності

№	Заходи	Відповідальний підрозділ	Результати	Термін виконання
1.	Приведення колективного договору у відповідність до ст. 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»	Профспілка	Покладання обов'язків уповноваженого з гендерних питань - на одного з працівників на громадських засадах	Листопад 2022
2.	Створення фокус-групи в з питань гендерної рівності	Уповноважений з гендерних питань	Забезпечення рівними правами та можливостями здобувачів вищої освіти	Грудень 2022
3.	Аналіз положень, які регулюють діяльність ІБКіЦБ на	Уповноважений з гендерних питань	Формування нормативної бази забезпечення реалізації політики гендерної рівності в ІБКіЦБ	Постійно

	Відповідність вимогам чинного законодавства України у сфері гендерної рівності			
4.	Створення дорадчої групи з дотримання гендерної рівності	Заступник директора з наукової роботи. Уповноважений з гендерних питань.	Моніторинг виконання Плану гендерної рівності ІБКіЦБ	Листопад 2022
6.	Вивчення українських та міжнародних адміністративних практик з питань дотримання гендерної рівності	Уповноважений з гендерних питань	Впровадження найкращих адміністративних практик з питань дотримання гендерної рівності в організаційні засади ІБКіЦБ	Постійно

## 2. СПІЛЬНОТА ІБКіЦБ

Ціль: забезпечення гендерної рівності у спільноті ІБКіЦБ

№	Заходи	Відповідальний підрозділ	Результати	Термін виконання
1.	Аудит стану забезпечення рівних прав та можливостей	Дорадча група з дотримання гендерної рівності	Аналіз опитувань та анкетувань про стан дотримання гендерної рівності. Підготовка пропозицій.	Постійно
2.	Аналіз результатів вітчизняних та іноземних досліджень з питань гендерної рівності	Заступник директора з наукової роботи. Дорадча група з дотримання гендерної рівності	Інтеграція у світовий науковий простір з питань гендерної рівності (гендерні студії)	Постійно
3.	Просвітницька діяльність з питань розширення прав і можливостей гендерної рівності	Уповноважений з гендерних питань	Тренінги, курси підвищення кваліфікації	Постійно
4.	Висвітлення питань гендерної рівності в: конференціях, інших наукових та освітніх заходах, а також у діяльності Ради молодих вчених	Заступник директора з наукової роботи. Дорадча група. Уповноважений з гендерних питань	Поширення цінностей гендерної рівності науковців і молоді	Постійно

### 3. КОМУНІКАЦІЯ

Ціль: поширення інформації та налагодження зв'язків у середині спільноти та за її межами з метою просвітницької діяльності щодо питань гендерної рівності

№	Заходи	Відповідальний підрозділ	Результати	Термін виконання
1.	Розміщення та оновлення інформації щодо гендерної рівності в соціальних мережах ІБКіЦБ	Уповноважений з гендерних питань. Відповідальна особа за ведення сайту	Підтримання актуальності інформації щодо гендерної рівності	Постійно
2.	Створення та поширення інформаційних матеріалів про гендерну рівність, протидію домашньому насильству та насильству за гендерною ознакою	Дорадча група з дотримання гендерної рівності	Тематичне наповнення інформаційних ресурсів інституту	Постійно